

ПРОТОКОЛ № 4
заседания областной межведомственной комиссии
по координации деятельности органов исполнительной власти
Омской области в сфере защиты трудовых прав работников

г. Омск

от 6 июня 2023 года

Заседание комиссии вел:

Куприянов Владимир Васильевич

– заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр труда и социального развития
Омской области

Присутствовали:

члены межведомственной комиссии
по координации деятельности
органов исполнительной власти
Омской области в сфере защиты
трудовых прав работников
(далее – Комиссия)

Н.В. Авдеева, И.П. Варнавская,
Ж.Л. Воробьева, С.В. Кондакова,
Е.В. Кочкина, Е.В. Кравченко,
В.П. Кузнецов, А.Г. Маликов,
П.К. Московец, Ю.В. Мурина,
О.П. Обухов, Д.С. Смолянова,
М.П. Хамова, М.Ю. Щелконогов

приглашенные:

О.Ю. Скуратович, К.П. Попов

I. "Об исполнении решения областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.

И.П. Варнавская

По данным Омскстата, объем просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 1 мая 2023 года в Омской области составлял 2,4 млн. руб. в 5 организациях перед 79 работниками. По сравнению с 1 апреля 2023 года задолженность уменьшилась на 21 тыс. руб. (на 0,9 %).

По данным мониторинга Минтруда и прокуратуры Омской области, общая задолженность по заработной плате с учетом латентной задолженности в организациях Омской области по состоянию на 24 мая 2023 года составляет 44,4 млн. руб. в 15 организациях. При этом задолженность 6 организаций, находящихся на различных стадиях банкротства, составляет 12,9 млн. руб. (29,1 % от всего объема латентной задолженности) перед 213 работниками. Задолженность в связи с недофинансированием из бюджетов всех уровней отсутствует.

Задолженность полностью погашена:

- ООО "Омск № 1" (65 тыс. руб.);
- ООО "Теплокоммунсервис" (300 тыс. руб.);
- ООО "ПКФ Константа" (180 тыс. руб.).

Задолженность частично погашена:

- ООО "Строительно-монтажная компания" (на 225 тыс. руб.);
- ПОУ "Таврическая ДОСААФ" (на 21 тыс. руб.).

По состоянию на 31 мая 2023 года задолженность по заработной плате на предприятиях с государственным и муниципальным участием отсутствует.

На контроле Комиссии остаются:

1) МУП "Тараводоканал" Тарского городского поселения Тарского муниципального района Омской области (в связи с введением процедуры банкротства). 31 мая 2023 года Арбитражным судом Омской области введена процедура конкурсного производства, требования кредиторов принимаются до 10 августа 2023 года;

2) МУП "ЖКК" Усть-Ишимского муниципального района Омской области (в связи с обращением 21 марта 2023 года Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области в Арбитражный суд Омской области о признании МУП "ЖКК" Усть-Ишимского муниципального района Омской области несостоятельным (банкротом)).

3) ООО "Центр строительных компетенций" 2 февраля 2023 года введена процедура наблюдения сроком на 4 месяца, Размер задолженности перед работниками, зафиксированный органами прокуратуры в феврале 2023 года – 5 738 тыс. руб. в настоящее время уточняется временным управляющим путем получения требований бывших работников ООО "ЦСК". По состоянию на 1 мая 2023 года задолженность, принятая в реестр арбитражным управляющим и отраженная в отчетности в Омскстат составляет 741 тыс. руб.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Министерства труда и социального развития Омской области принять к сведению.

2. Министерству труда и социального развития Омской области:

- продолжить мониторинг исполнения решений областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников;

- оставить на контроле Комиссии ООО "ЦСК", МУП "Тараводоканал", МУП "ЖКК";

- направить письма Главам муниципальных районов Тарского и Усть-Ишимского муниципального района о представлении информации о ходе процедуры банкротства МУП "Тараводоканал", МУП "ЖКК".

3. Рекомендовать Министерству энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области оставить МУП "Тараводоканал" и МУП "ЖКК" на контроле отраслевой комиссии.

II. "О защите трудовых прав работников сферы строительства. (ЖК "Зеленая река", застройщик ООО "Специализированный застройщик "Эталон-Омск")"

Е.В. Кравченко, О.Ю. Скуратович, Е.В. Кочкина, Ю.В. Мурина

В апреле – мае в Министерство труда и социального развития Омской области поступали обращения-жалобы от граждан, работающих на строительстве объектов в ЖК "Зеленая река" о несоблюдении трудовых прав в части неоформления трудовых (или гражданско-правовых) отношений и невыплаты денег за выполненные работы. В качестве контрагентов, выступающих заказчиками произведенных работ, гражданами указываются:

- 1) ООО "Зольт Групп" (Республика Татарстан, г. Казань);
- 2) ООО ИСК "Созвездие юга" (г. Волгоград).

В соответствии с проектной документацией ЖК "Зеленая река" застройщиком объекта является ООО "Специализированный застройщик "Эталон-Омск".

РЕШИЛИ:

1. Информацию Министерства труда и социального развития Омской области, Министерства строительства Омской области, представителя ООО "Специализированный застройщик "Эталон-Омск" принять к сведению.

2. Министерству строительства Омской области:

- провести встречу с руководством ООО "Специализированный застройщик "Эталон-Омск" и субподрядчиками, осуществляющими производственную деятельность на строительстве объектов в ЖК "Зеленая река"

срок – до 21 июня 2023 года;

- взять ситуацию с выплатой заработной платы и оформлением документов между заказчиками и подрядчиками работ – трудовых или гражданско-правовых договоров в ЖК "Зеленая река" на контроль;

- направить руководителям организаций – генеральных подрядчиков по строительству объектов, заказчиками которых являются органы исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, рекомендации по контролю деятельности субподрядных организаций в части соблюдения трудовых прав граждан, а также своевременности расчетов за выполненные работы

срок - до 1 июля 2023 года;

- проводить информационно-разъяснительную работу с подрядчиками и субподрядчиками, осуществляющими производственную деятельность на строительных объектах, на предмет обязательного письменного оформления документов между заказчиками и исполнителями работ – трудовых или гражданско-правовых договоров, а также своевременной их оплаты;

срок – постоянно.

3. Рекомендовать прокуратуре Омской области совместно с Государственной инспекцией труда в Омской области рассмотреть возможность проведения комплексной проверки в отношении ООО "Специализированный застройщик "Эталон-Омск" на предмет контроля своевременности расчетов с субподрядчиками за выполненные работы, контроля их деятельности, в том числе по соблюдению трудовых прав граждан, а также субподрядчиков: ООО "Золт Групп" (Республика Татарстан, г. Казань) и ООО ИСК "Созвездие юга" (г. Волгоград).

III. "О проведении мероприятий и результатах работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. Взаимодействие со средствами массовой информации и мониторинг средств массовой информации и ресурсов интернет"

М.П. Хамова, Е.В. Кочкина, К.П. Попов

В текущем году во всех муниципальных районах и городе Омске продолжена работа постоянных телефонов "горячей линии" по вопросам соблюдения трудовых прав работников. За январь – апрель 2023 год на телефоны "горячей линии" поступило 33 обращения граждан по вопросам нарушения работодателями Омской области трудового законодательства, в том числе в части неоформления трудовых отношений.

Для проведения анализа граждане приглашаются на личные приемы глав муниципальных образований и руководителей районных управлений Министерства труда и социального развития Омской области. В январе – апреле 2023 года на личные приемы обратилось 20 граждан по вопросам нарушения трудовых прав части неоформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы.

Ведется постоянный мониторинг информационных ресурсов и социальных сетей на предмет опубликования негативных комментариев – о неофициальном трудоустройстве и невыплате заработной платы. Проводится анализ открытых данных, изучаются основные данные – сфера деятельности, объемы производства, численность персонала, наличие прибыли или убытков – выявляются несоответствия публичной отчетности фактической ситуации.

Также органами исполнительной власти и местного самоуправления прорабатываются данные Федеральной налоговой службы о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ.

По итогам рассмотрения обращений и анализа открытых данных иницируется приглашение работодателя на заседание территориальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по защите трудовых прав работников с участием представителей органов прокуратуры и внутренних дел, координационных советов профсоюзов и территориальных объединений работодателей.

В январе – апреле 2023 года проведено 63 заседания комиссии по защите трудовых прав работников. На заседаниях комиссий была заслушана

информация о 51 работодателе, нарушающем нормы трудового законодательства.

Отмечаем активную работу межведомственных комиссий Омского, Оконешниковского, Нижнеомского, Большереченского, Азовского и Любинского районов по проведению информационно-разъяснительной работы.

Так, в Любинском районе за 4 месяца 2023 года проведено 37 встреч с предпринимателями района и гражданами, размещено 35 публикаций в СМИ о последствиях неформальной занятости. В Нижнеомском районе – 44 встречи и 25 публикаций, Оконешниковском – 24 встречи и 38 публикаций.

При этом в ряде районов работу в данном направлении можно признать неудовлетворительной – отсутствует как информационно-разъяснительная работа, так и работа межведомственной комиссии. Это Тюкалинский, Усть-Ишимский, Тарский районы. Также слабая информационная работа фиксируется в Марьяновском, Москаленском, Одесском и Черлакском районах.

Поручения Администрациям указанных районов об активизации работы отображены в проекте решения.

Основные итоги работы за январь – апрель 2023 года следующие:

- по данным центров занятости было трудоустроено 1 130 граждан, с которыми ранее длительное время не были заключены трудовые договоры;
- по данным Управления Федеральной налоговой службы по Омской области, за I квартал 2023 года в налоговых органах Омской области поставлено на учет 2 243 индивидуальных предпринимателя и 13 561 налогоплательщик, перешедший на специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";
- по данным Государственной инспекцией труда в Омской области в рамках контрольно-надзорной деятельности совместно с прокуратурой Омской области проверено 15 организаций, нарушающие нормы трудового законодательства, в них выявлено 27 неофициально трудящихся граждан. В результате принятых по требованию государственного инспектора мер было оформлено 24 трудовых договора. Сумма наложенных штрафов составляет 23 тыс. руб.

Основной акцент в данной работе сделан на профилактику – проведении информационно-разъяснительной работы с работодателями и гражданами.

Для этого организовано информирование граждан через районные средства массовой информации, телевидение, официальные сайты, рекламные площадки.

Информационные материалы о негативных последствиях неформальной трудовой занятости размещаются в офисах клиентского обслуживания Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Омской области, на стендах администраций муниципальных районов Омской области и территориальных управлений Министерства труда и социального развития Омской области.

Информационные материалы, посты периодически публикуются в социальных сетях, на официальных страницах Администраций муниципальных районов, информация о последствиях неформальной занятости печатается в районных газетах. Ролики по легализации трудовых отношений транслируются в режиме нон-стоп в центрах занятости муниципальных районов, в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в местах массового скопления людей.

На постоянной основе проводятся встречи и семинары-совещания с предпринимателями, общественными организациями и населением, на которых производится раздача брошюр, листовок, рассылка информационных писем на электронные адреса работодателей.

В рамках подготовки и проведения весенних полевых работ проведены собрания глав сельскохозяйственных организаций и глав КФХ с участием специалистов управлений сельского хозяйства, на которых обсуждались вопросы временного трудоустройства работников на сезонные работы.

В январе – апреле 2023 года проведено 495 встреч и размещено 246 публикаций в СМИ.

В рамках межведомственного взаимодействия в областную комиссию поступила информация от Администрации Любинского муниципального района об ООО "Феррум" (ИНН 5519200410, учредитель и директор – Герасимов Сергей Александрович), осуществляющем производственную деятельность по производству изделий из чугуна. Организацией регулярно ведется поиск работников, в том числе через объявления о приеме на литейную работу в районной газете "Маяк" (последняя публикация от 7 апреля 2023 года). При этом в доход муниципального бюджета не производятся перечисления подоходного налога.

По данным Управления Федеральной налоговой службы по Омской области среднесписочная численность работников в ООО "Феррум" – 1 человек. Расчеты сумм НДФЛ за период 2018 – 2021 годы представлены с нулевым показателем, за 2022 года и 3 месяца 2023 года с отражением информации по одному физическому лицу.

Согласно данных деклараций по упрощенной системе налогообложения, организацией получены следующие доходы:

- 2017 год – отражение полученных доходов 900 000 руб.;
- 2018 - 2020 годы – нулевой показатель;
- 2021 год – 2500 рублей;
- 2022 год – 44 000 рублей.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Министерства труда и социального развития Омской области принять к сведению.

2. Министерству труда и социального развития Омской области:

- продолжить информационно-разъяснительную работу по легализации трудовых отношений на территории Омской области;

- направить в органы местного самоуправления и территориальные управления информационные материалы (листовки) для их размещения на информационных стендах (МФЦ, центры занятости, почтовые отделения и др. общественные места с высокой посещаемостью гражданами) и медиа-пространствах

Срок – до 1 июля 2023 года;

- провести анализ деятельности районных комиссий (рабочих групп) по защите трудовых прав граждан за 1 полугодие 2023 года и представить на заседание комиссии предложения по совершенствованию их деятельности

срок – до 1 октября 2023 года.

3. Отметить работу Омского, Оконешниковского, Нижнеомского, Большереченского, Азовского, Любинского муниципальных районов Омской области по информационно-разъяснительной работе по легализации трудовых отношений.

4. Рекомендовать Администрациям Тюкалинского, Усть-Ишимского, Тарского, Марьяновского, Москаленского, Одесского и Черлакского муниципальных районов Омской области активизировать информационно-разъяснительную работу по снижению уровня неформальной занятости.

5. Рекомендовать Администрациям Горьковский, Кормиловский, Муромцевский, Таврический, Тарский, Тюкалинский, Усть-Ишимский обеспечить деятельность межведомственных комиссий (рабочих групп) по защите трудовых прав граждан.

6. Администрациям муниципальных районов Омской области продолжить информационно-разъяснительную работу по снижению уровня неформальной занятости, в том числе:

- проводить информационно-разъяснительные кампании среди населения и работодателей по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы;

- организовать проведение профилактических визитов в хозяйствующие субъекты в целях проведения информационно-разъяснительной работы и выявления фактов теневой занятости (особое внимание уделять работодателям и предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере строительства, розничной торговли, сфере услуг). При выявлении фактов неформальной занятости направлять информацию в контрольно-надзорные для принятия соответствующих мер реагирования;

- проводить личные приемы главами муниципальных районов Омской области по вопросам неоформления трудовых отношений и выплаты неофициальной ("серой") заработной платы и др.;

- организовать работу "горячей линии" по вопросам нарушения работодателями норм трудового законодательства, в том числе неоформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы.

- организовать мониторинг соцсетей и информационных ресурсов в части жалоб граждан на факты неофициального трудоустройства.

- при выявлении фактов неформальной занятости информировать областную межведомственную комиссию по координации деятельности органов исполнительной власти по защите трудовых прав работников (с реквизитами организации) для более тщательной проработки и направления информации в Управление Федеральной налоговой службы по Омской области и Государственную инспекцию труда в Омской области для проведения контрольно-надзорных мероприятий.

7. Рекомендовать Администрации Любинского муниципального района Омской области обратиться в районную прокуратуру и совместно разработать комплекс мер по обеспечению легализации деятельности граждан в ООО "Феррум".

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр труда и социального развития
Омской области



В.В. Куприянов

Секретарь комиссии



С.В. Кондакова